



المدرسة النموذجية الخاصة، أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة

سياسة الصحة والسلامة المدرسية

تلتزم المدرسة النموذجية الخاصة، أبو ظبي، بتوفير بيئة صحية آمنة لموظفيها وطلابها وزوارها. ويتحمل مدير المدرسة ومجلس إدارتها المسؤولية الكاملة عن صحة وسلامة المدرسة، ونفخر بالتزامنا بتوفير بيئة تعليمية آمنة وصحية ومحفزة لطلابنا. وملتزم بالامتثال التام للمعايير والإرشادات الصارمة التي وضعتها دائرة التعليم والمعرفة في أبو ظبي، ونهدف إلى بناء ثقافة مدرسية تدعم الصحة وتوفير الموارد اللازمة لضمان سلامة الطلاب.

ولضمان مراعاة متطلبات الصحة والسلامة التي حددتها جميع الجهات الحكومية والتنظيمية الأخرى ذات الصلة بشكل صحيح، فإننا نلتزم بما يلي:

- إنشاء إطار عمل للسلامة والصحة المهنية لحماية صحة وسلامة طلابنا وموظفينا ومقاولينا ومقاولينا من الباطن وزوارنا وأصحاب المصلحة الآخرين ذوي الصلة من خلال وضع سياسات وإجراءات واضحة ومتوافقة لجميع الأنشطة في الموقع والأنشطة المتعلقة بالمدرسة.
- التأكد من حصول جميع الموظفين والطلاب على التدريب والمعلومات والإشراف الكافي فيما يتعلق بالمخاطر الموجودة داخل بيئة المدرسة وفي منطقة العمل المحددة.
- تعزيز ثقافة المسؤولية والمحاسبة تجاه حماية الجميع من المخاطر (مثل حوادث الحرائق وحوادث المختبرات وما إلى ذلك) ونشر الوعي من خلال التواصل الفعال والتشاور مع الموظفين والعاملين.
- التأكد من أن المدارس توفر إمكانية الوصول إلى خدمات صحية عالية الجودة لجميع الطلاب من خلال العيادات المدرسية، دون أي تكلفة إضافية للطلاب، بما يتوافق مع لوائح ومتطلبات وزارة التعليم والمعرفة ودائرة الصحة.

1. الغرض:

تُقر المدرسة النموذجية الخاصة بأن صحة وسلامة ورفاهية جميع الطلاب والموظفين وأولياء الأمور ومقدمي الخدمات ذات أهمية قصوى. وللحفاظ على أفضل معايير الصحة والسلامة المهنية، طوّرت مدرسة النموذجية الخاصة نظامًا قويًا لإدارة الصحة والسلامة مطابقًا للمعايير.

يتم توصيل هذه السياسة إلى جميع الموظفين وتكون متاحة لجميع أصحاب المصلحة المعنيين.

2. أهداف السياسة:

تحدد هذه السياسة التزام المدرسة النموذجية الخاصة بتحقيق التميز في الصحة والسلامة من خلال:

2.1 ضمان بيئة صحية وآمنة للموظفين والطلاب والزوار.

2.2 الحد من عدد الحوادث ومنع الإصابات والأمراض لجميع الموظفين والطلاب وأولياء الأمور والمقاولين والزوار في مباني مدرستنا.

2.3 ضمان الامتثال للوائح دائرة التعليم والمعرفة، وهيئة أبو ظبي للصحة العامة، ودائرة الصحة، وهيئة تنمية المجتمع، وجميع لوائح السلامة ذات الصلة.

3. التزام الإدارة:

- 3.1 مدير المدرسة ومجلس الإدارة مسؤولان عن صحة وسلامة عمليات المدرسة وأي أنشطة متعلقة بها.
- 3.2 أدوار ومسؤوليات جميع أفراد مجتمع المدرسة (الطلاب، والموظفون، ومسؤولو الصحة والسلامة، والمقاولون، والزوار) محددة بوضوح.
- 3.3 إجراءات مطبقة لصحة وسلامة الأنشطة المدرسية داخل وخارج الحرم المدرسي.
- 3.4 تخصيص الموارد والإجراءات الكافية لضمان بيئة مدرسية آمنة، بما في ذلك تدريب الموظفين والطلاب على الصحة والسلامة.
- 3.5 وضع تدابير لتقييم المخاطر، وحفظ سجل المخاطر، وإجراءات الرقابة، والمراقبة الدورية.
- 3.6 نشر سياسة الصحة والسلامة على موقع المدرسة الإلكتروني باللغتين العربية والإنجليزية وفقاً لمتطلبات دائرة التعليم والمعرفة.

4. المسؤوليات:

- 4.1 مسؤول الصحة والسلامة قامت مدرسة النموذج الخاصة بتعيين مسؤول الصحة والسلامة المتفرغ، السيد رحيم، المسؤول عن:
- تطوير وتنفيذ وصيانة نظام إدارة السلامة والصحة المهنية (OSHMS) بما يتوافق مع متطلبات هيئة أبوظبي للتعليم والمعرفة (ADEK) وهيئة أبوظبي للصحة العامة (ADPHC)
 - استيفاء متطلبات مؤهلات هيئة أبوظبي للتعليم والمعرفة (NEBOSH)، IOSH، أو ما يعادلها.
 - تشكيل لجنة للصحة والسلامة المدرسية للإشراف على تدابير السلامة.
 - إجراء تحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف من حدتها في المجالات الحرجة (مثل خدمات الحافلات المدرسية، وحركة المرور، وعمليات الإخلاء في حالات الطوارئ).
 - الاحتفاظ بسجلات الحوادث عبر نظام الإبلاغ الإلكتروني للصحة والسلامة المهنية التابع لهيئة أبوظبي للتعليم والمعرفة.
 - إجراء تدريبات طوارئ دورية (مثل الحرائق، والإخلاء، والاستجابة للأزمات).
- 4.2 دور المدير، المدير مسؤول عن:

- اعتماد استراتيجية الصحة والسلامة المهنية وخطة الإدارة السنوية.
 - تخصيص الموارد الكافية لتلبية متطلبات السلامة.
- 4.3 دور فرق القيادة: يضمن فريقا القيادة العليا والمتوسطة تخصيص الموارد الكافية للحفاظ على بيئة آمنة وتحسين المستمر للسلامة.
- 4.4 دور الموظفين: يجب على جميع أعضاء فريق العمل إعطاء الأولوية لسلامتهم وسلامة الآخرين من خلال الالتزام ببروتوكولات السلامة.

5 التعليم والتدريب:

- 5.1 تعليم الطلاب: توفر المدرسة النموذجية الخاصة التعليم حول السلامة على الطرق، والسلامة من الحرائق، وإدارة المخاطر، ومعدات الحماية الشخصية، والإسعافات الأولية، وإجراءات الإخلاء في حالات الطوارئ.
- 5.2 تدريب الموظفين: يخضع الموظفون لتدريب إلزامي في مجال الصحة والسلامة، يشمل:
- حماية الطلاب في حالات الطوارئ (بما يتماشى مع سياسة الحماية الصادرة عن هيئة أبوظبي للتعليم).

• تقييم المخاطر لتحديد احتياجات التدريب (السلامة من الحرائق، والإسعافات الأولية، وما إلى ذلك).

6. إجراءات الصحة والسلامة العامة:

6.1 الحماية من الحرائق والوقاية منها:

• المدرسة مجهزة بأنظمة كشف وإخماد الحرائق (أجهزة إنذار، رشاشات، طفايات).

• نظام HASSANTUK للسلامة من الحرائق مُركَّب للاستجابة للطوارئ.

• يتم إجراء عمليات تفتيش منتظمة للسلامة من الحرائق وفقاً للوائح CDA.

6.2 إدارة المواد الخطرة

• يخضع التخزين والتعامل الآمن للمواد الخطرة (مثل المواد الكيميائية ومواد التنظيف) لمراقبة صارمة.

6.3 الامتثال لمعايير غاز البترول المسال

• تستخدم المدرسة غاز البترول المسال (LPG) فقط للأغراض التعليمية.

• مصدر الغاز الرئيسي مؤمن خارجياً ومتصل بنظام إنذار الحريق، وفقاً للوائح هيئة تنمية المجتمع (CDA).

6.4 حدود وزن الحقيبة المدرسية

• تطبق المدرسة النموذجية الخاصة بحدود وزن الحقيبة المدرسية التي وضعتها هيئة التعليم والمعرفة ADEK (5-10٪ من وزن جسم الطالب).

• يتم إخطار أولياء الأمور بانتظام وتزويدهم بالنصائح اللازمة حول ممارسات استخدام الحقيبة المدرسية الآمنة.

6.5 بيئة خالية من التدخين:

• تطبق المدرسة سياسة صارمة لمنع التدخين (بما في ذلك التدخين الإلكتروني والسجائر الإلكترونية) في جميع أنحاء المبنى.

7 التخطيط للطوارئ ودعم الصحة النفسية:

7.1 خطة الاستجابة للطوارئ

• يتولى مدير المدرسة مسؤولية الحفاظ على خطة طوارئ المدرسة، وتحديد إجراءات الإخلاء والسلامة.

• تُجرى تدريبات سنوية على الطوارئ وتوثق.

• يوجد نظام اتصال فوري للطوارئ لإشعارات أولياء الأمور.

7.2 دعم الصحة النفسية

• يُقدّم دعم الصحة النفسية للطلاب والموظفين في حالات الطوارئ، بما يتماشى مع سياسة الصحة النفسية للطلاب وسياسة رفاحية الموظفين في هيئة أبو ظبي للتعليم.

8 النظام الصحي:

8.1 عيادة المدرسة

• تُدير المدرسة عيادة مرخصة بالكامل وفقاً لإرشادات وزارة الصحة، ويعمل بها ممرضون مرخصون بدوام كامل.

8.2 إعطاء الأدوية

• تُعطى الأدوية وفقاً لبروتوكولات وزارة التعليم والمعرفة (ADEK) ووزارة الصحة، مع تجديد موافقة أولياء الأمور كل فصل دراسي.

8.3 الفحوصات الصحية والتطعيمات

• تُسهّل المدرسة إجراء فحوصات صحية دورية للطلاب وبرامج تطعيم وفقاً للوائح وزارة الصحة.

8.4 خطط الرعاية الصحية الفردية

• يحصل الطلاب ذوو الاحتياجات الصحية الإضافية على خطط رعاية صحية مُخصصة.

9. الامتثال وحفظ السجلات:

9.1 تُقدّم المدرسة تقارير دورية وعمليات تدقيق وخطط عمل إلى هيئة أبو ظبي للتعليم والمعرفة.

9.2 يتوافق حفظ السجلات الرقمية مع سياسة سجلات المدارس والسياسة الرقمية لهيئة أبو ظبي للتعليم والمعرفة.

9.3 تُخزّن عمليات تفتيش السلامة وسجلات الصيانة وتقارير الامتثال بشكل آمن لإجراء عمليات التدقيق التنظيمية.

10. تنفيذ السياسة

10.1 تسري هذه السياسة اعتباراً من العام الدراسي 2025/2024.

10.2 ستكون المدرسة ملتزمة تماماً بحلول 1 فبراير 2026.

تظل المدرسة النموذج الخاصة ملتزمة بأعلى معايير الصحة والسلامة للطلاب والموظفين والزوار.

تمت المراجعة والانتها في 28 مارس 2025

سيتم التنفيذ خلال السنة الدراسية 2025-2026

المدير

إلياس جمعة نزاري

M. N. Z.

