المدرسة النموذجية الخاصة، أبو ظبي

سياسة ميثاق السلوك المهني والأخلاقي

تاريخ المراجعة:	مارس2026		
تاريخ المراجعة القادمة:	مارس 2027		
القائم بأعمال المدير:	السيد /آي .جاي .نصّاري		
التوقيع:		التاريخ:	مارس-31-2026
مجلس إدارة المدرسة النموذجية الخاصة	الحاج ميثالاكات محمود		
التوقيع:		التاريخ:	أبريل 05-2026

التعريف :

ميثاق السلوك المهني والأخلاقي هو مجموعة من المبادئ التي يتعيّن على المدرسة النموذجية الخاصة وأعضاء مجلس الأمناء والمالكين (المربين) الالتزام بها .يتألف هذا الميثاق من اثني عشر معيارًا مهنيًا وأخلاقيًا يجب على جميع الموظفين المشمولين به الالتزام بها، وتشكل الأساس لتحديد أفضل الممارسات في السلوك المهني والأخلاقي وأي إجراءات تأديبية قد تحتاج المدرسة لاتخاذها ضد أي من الموظفين في حال عدم الامتثال لمعايير الميثاق .

الغاية :

تستند هذه السياسة إلى القيم الجوهرية للتعليم في المدرسة، والتي تحدد سلوك موظفي المدرسة وكل من يتعامل بانتظام مع الطلبة في جميع الإجراءات، وهي :

- **العمل الجماعي :تعزيز قيم التعاون مع الآخرين**
- **النزاهة والصدق :الالتزام بالسلوك القويم تحت أي ظرف.**
- **الشفافية :التعامل مع الآخرين بوضوح وصدق وإخلاص.**
- **الاحترام :احترام الطلبة والزملاء وأولياء الأمور والمجتمع.**
- **المسؤولية :يتحمل الفرد مسؤولية أقواله وأفعاله.**
- **العناية والرحمة :الاهتمام بالآخرين والشعور بالمسؤولية تجاههم.**

توفّر هذه السياسة للموظفين في مدرسة النموذجية الخاصة مجموعة من المبادئ الواضحة التي ترشد ممارساتهم المهنية وسلوكهم .كما تنطبق أيضًا على جميع الموظفين في تفاعلهم مع الطلبة وأولياء أمورهم، وقادة المدرسة والمعلمين والموظفين وأعضاء مجلس الأمناء ومالكي المدرسة الخاصة. تهدف السياسة إلى:

- وضع أساس متين للسلوك المهني والأخلاقي تحت إشراف المدرسة.
- رفع المعايير المهنية والأخلاقية من خلال منح جميع الموظفين رؤية واضحة للسلوك المتوقع منهم .

السياسة :

تتوقع المدرسة وتؤكد أن جميع الموظفين يفهمون ويقبلون ويطبقون المبادئ المنصوص عليها في ميثاق السلوك المهني والأخلاقي، وبالتالي يلتزمون بأعلى المعايير المهنية والأخلاقية في جميع أعمالهم وفي جميع الأوقات .تم استلهام ميثاق السلوك المهني والأخلاقي من "دليل سياسات مدارس أبوظبي الحكومية(من الروضة إلى الصف 12) الصادر عن دائرة التعليم والمعرفة في إمارة أبوظبي.

تقوم المدرسة بتوزيع ميثاق السلوك المهني والأخلاقي على جميع الموظفين، والذي يتضمن جميع هذه المبادئ بالإضافة إلى مبادئ أخرى تتعلق بالسياق والرسالة الخاصة بكل مدرسة ضمن إطار الميثاق العام.

يتضمن ميثاق السلوك المهني والأخلاقي لمدرسة النموذجية الخاصة اثني عشر معيارًا لجميع الموظفين وأعضاء مجلس الأمناء والمالكين والطلبة وأولياء الأمور، بالإضافة إلى الموظفين الذين يعملون مع المدرسة.

المعايير المهنية والأخلاقية:

المعيار الأول – الدين والثقافة والعادات والتقاليد :يحترم المربون دين الإسلام والثقافة العربية وقيم وأخلاق وعادات وتقاليد المجتمع الإماراتي.

المعيار الثاني – الزي المهني :يرتدي المربون الملابس المناسبة المتوافقة مع الزي الرسمي للعمل، والتي لا تتعارض مع قيم وأخلاق وعادات وتقاليد المجتمع الإماراتي.

المعيار الثالث – التسامح واحترام الثقافات المتنوعة :يعزز المربون بيئة من التسامح داخل المدرسة ومكان العمل.

المعيار الرابع – العلاقة مع الطلبة: يحافظ المربون على علاقة مهنية قائمة على الرعاية والاحترام مع جميع الطلبة داخل الصفوف وخارجها.

المعيار الخامس – العلاقة مع المجتمع :يحترم المربون ويتعاونون مع أولياء الأمور والمجتمع المحلي في عملهم اليومي لتعزيز تعلم الطلبة.

المعيار السادس – العلاقات مع الزملاء :يتّبع المربون توجيهات المشرفين المباشرين، ويلتزمون بالتعاون مع زملائهم لما فيه مصلحة الطلبة والمهنة التعليمية.

المعيار السابع – التواصل :يحرص المربون على أن تكون جميع تفاعلاتهم واتصالاتهم مع الزملاء والطلبة وأولياء الأمور والجمهور مبنية على قيم الاحترام والحكمة والنزاهة.

المعيار الثامن – الالتزامات القانونية :يلتزم المربون بالقوانين واللوائح الحكومية في جميع الأوقات، ويُطلب منهم الإبلاغ عن أي انتهاكات لهذه القوانين إلى الجهات المختصة.

المعيار التاسع – الكحول والمخدرات والتبغ: يمتنع المربون عن استخدام أو حيازة أو التواجد تحت تأثير الكحول أو المخدرات، كما يُمنع التدخين في مكان العمل.

المعيار العاشر – استخدام الموارد :يستخدم المربون الممتلكات والموارد المخصصة للعمل بكفاءة ولأغراض العمل الرسمية فقط.

المعيار الحادي عشر – تضارب المصالح :يتجنب المربون أي موقف يُمثّل أو قد يُفهم أنه يمثل تضاربًا في المصالح أثناء أداء مسؤولياتهم ومهامهم المهنية.

المعيار الثاني عشر – القضايا الحساسة :يمتنع المربون عن الإدلاء بتصريحات تتعلق بقضايا حساسة قد تثير الغضب أو الإزعاج بين الطلبة أو الزملاء أو أفراد المجتمع.

تمت المراجعة والتعديل في :الاثنين، 31 مارس 2026

للتنفيذ في العام الدراسي 2027-2026

تمت الموافقة من قبل :مدير مدرسة النموذجية الخاصة
تاريخ السريان :5 أبريل 2026
دورة المراجعة :سنويًا أو عند صدور تعديلات جديدة من دائرة التعليم والمعرفة.)ADEK(